

Informacja o przetwarzaniu danych kandydatów do pracy

Develey Polska sp. z o. o.

Ostatnia aktualizacja: 30 stycznia 2024 r.

Informacje ogólne

Niniejsza informacja o przetwarzaniu danych kandydatów do pracy ("Informacja") wyjaśnia, jakie rodzaje danych osobowych i do jakich celów Develey może gromadzić informacje o kandydatach do pracy w Develey.

W niniejszej informacji określenia "Develey", "my", "nas" i "nasz" odnoszą się do Develey Polska sp. z o. o.

Administrator danych

Administrator danych to podmiot, który określa cele i środki przetwarzania danych osobowych. Pełne dane administratora danych to:

Develey Polska sp. z o. o. z siedzibą przy ul. Batalionu Platerówek 3 w Warszawie.

Jeśli jesteś kandydatem do pracy, możesz kierować pytania dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych do działu HR Develey: ochrona.danych@develey.pl

Cele i podstawa prawna przetwarzania danych

Dane osobowe kandydatów do pracy są przetwarzane przez Develey w następujących celach:

- dla celów uczestniczenia w przyszłych procesach rekrutacyjnych, jeśli wyrazisz dodatkową zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych takich jak imię i nazwisko, podane dane kontaktowe (adres numer telefonu, adres mailowy), informacje o wykształceniu i przebiegu kariery zawodowej, a także inne dane podane w CV (na podstawie Państwa zgody – art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
- w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, w tym w celu wykonania obowiązków związanych z zatrudnianiem cudzoziemców, a także zatrudnianiem osób przy produkcji żywności oraz w celach związanych z przeciwdziałaniem dyskryminacji w zatrudnieniu (na podstawie przesłanki niezbędności do wykonania obowiązku prawnego – art. 6 ust. 1 lit. c RODO),
- w celach związanych z prowadzeniem korespondencji, zapewnieniem bezpieczeństwa fizycznego i informatycznego, organizacją i administrowaniem działalnością Develey oraz podmiotów z grupy Develey, zarządzaniem ryzykiem i kontrolą wewnętrzną, dochodzeniem lub obroną przed roszczeniami, w celach analitycznych, archiwizacyjnych oraz zapewnienia rozliczalności (na podstawie przesłanki prawnie uzasadnionego interesu – art. 6 ust. 1 lit. f RODO, polegającego na realizacji powyższych celów.

Kategorie danych

Zbieramy i przetwarzamy dane osobowe kandydatów do pracy wyłącznie w zakresie uzasadnionym powyższymi celami. W szczególności Develey może przetwarzać następujące kategorie danych o kandydatach do pracy:

- podstawowe dane identyfikacyjne
imię, nazwisko, datę urodzenia;
- dane kontaktowe
numer telefonu, adres e-mail (firmowy lub prywatny);
- dane dotyczące zatrudnienia, *przebieg kariery, poziom wykształcenia, rok ukończenia szkoły, nazwa ukończonej szkoły, rodzaj ukończonej szkoły, profil wykształcenia, stopień naukowy lub zawodowy, specjalizacja, ukończone studia podyplomowe, ukończone kursy i szkolenia, dodatkowe kwalifikacje, umiejętności, znajomość języków obcych, umiejętności obsługi komputera, prawo jazdy.*

Odbiorcy danych

Dane osobowe kandydatów do pracy mogą w niektórych przypadkach zostać udostępnione podmiotom trzecim. W takich przypadkach Develey upewnia się, że istnieje podstawa prawna do udostępnienia i że zakres udostępnionych danych jest ograniczony i odpowiada celowi. Dane kandydatów do pracy mogą być udostępniane tylko następującym grupom odbiorców:

- Inne spółki z grupy Develey - w ramach wewnętrznej administracji oraz do realizacji globalnej strategii HR.
- podmiotom świadczącym usługi na rzecz Develey w zakresie prowadzenia rekrutacji, a także obsługi systemów informatycznych, organom władzy publicznej na podstawie obowiązujących przepisów prawa
- podmioty, które świadczą nam usługi doradcze, konsultacyjne, audytowe, pomoc prawną, podatkową, rachunkową,
- podmioty, które świadczą usługi archiwizacji/niszczenia dokumentów,
- podmioty, które prowadzą działalność pocztową lub kurierską,

Źródła danych

Dane osobowe kandydatów do pracy mogą być pozyskiwane od agencji rekrutacyjnych działających na rzecz Develey lub ze źródeł powszechnie dostępnych takich jak media społecznościowe nakierowane na łączenie kandydatów do pracy z potencjalnymi pracodawcami.

Okres przechowywania danych

Okres, przez który przechowujemy dane osobowe kandydatów do pracy to okres prowadzenia postępowania rekrutacyjnego. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych postępowań rekrutacyjnych, dane osobowe będą przetwarzane do czasu wycofania zgody, jednak nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy; w przypadku podniesienia roszczeń związanych z prowadzonym postępowaniem rekrutacyjnym, dane osobowe przetwarzane będą także przez okres obrony przed roszczeniami lub dochodzenia praw i roszczeń.

Prawa

Wszystkie osoby, których dane są przetwarzane przez Develey, mają prawo do żądania dostępu do swoich danych osobowych oraz uzyskania informacji o zakresie i celu przetwarzania tych danych. Każda osoba ma prawo do żądania sprostowania, usunięcia danych, ograniczenia ich przetwarzania, przeniesienia, prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, cofnięcia zgody (przy czym cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, które miało miejsce na podstawie zgody przed jej cofnięciem).

Prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych przysługuje kandydatowi do pracy, gdy dane przetwarzane są na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Develey, a sprzeciw jest uzasadniony szczególną sytuacją kandydata do pracy.

W przypadku nieprawidłowości, osoby, których dane dotyczą, mają prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego.

Profilowanie danych

W zakresie naszych działań rekrutacyjnych możemy dokonywać profilowania. Polega ono na automatycznej ocenie, w jakim stopniu spełniamy Państwo oczekiwania Develey, jako kandydaci do pracy na dane stanowisko. Profilowanie, którego dokonujemy, nie skutkuje podejmowaniem decyzji wywołujących wobec Pani/Pana skutków prawnych lub wpływających na Państwa w podobnie istotny sposób, a ma nam pomóc w usprawnieniu procesu rekrutacyjnego i wyborze kandydata.

Przekazywanie danych do państw trzecich

Zasadniczo nie przekazujemy danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej: „EOG”). Biorąc pod uwagę świadczenie usług przez naszych podwykonawców przy realizacji wsparcia dla usług teleinformatycznych oraz infrastruktury IT, możemy zlecać wykonywanie określonych czynności bądź zadań informatycznych

zaaprobowanym podwykonawcom działającym poza EOG, co może powodować przekazanie danych poza obszar EOG. Zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej niektóre państwa odbiorców spoza EOG zapewniają odpowiedni stopień ochrony danych osobowych zgodny ze standardami EOG.

W przypadku odbiorców poza EOG i nieobjętych decyzją Komisji Europejskiej w celu zapewnienia odpowiedniego stopnia tej ochrony Develley zawiera umowy z odbiorcami danych osobowych, oparte na standardowych klauzulach umownych wydanych przez Komisję Europejską oraz analizuje ryzyka transferowe. W przypadku transferu do USA transfery opierają się na decyzji EU-U.S. Data Privacy Framework.

Kopię standardowych klauzul umownych oraz stosowanych zabezpieczeń można uzyskać od administratora. Stosujemy zabezpieczenia Twoich danych zgodnie z zasadami przewidzianymi w rozdziale V RODO.